

JAARPLAN 2026

Stichting Watersport Gehandicapten Nederland



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
Filosofie en uitgangspunt	6
Doelstellingen	7
Stakeholders	8
Meerjarenplan 2024 -2026	10
Resultaten, activiteiten en projecten 2026	11
Personeel, Organisatie & Beleid	23
Financieel	28

Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan 2026 van SailWise. Dit plan vormt de afronding van ons Meerjarenplan 2024–2026 en markeert tegelijkertijd de overgang naar een nieuwe fase voor onze organisatie, waarin continuïteit en verdere ontwikkeling centraal staan.

Terugkijkend op 2025 zien we een jaar waarin SailWise zich verder heeft versterkt. De belangstelling voor onze watersportvakanties bleef groot en het aantal deelnemers liet opnieuw groei zien. De bekendheid van SailWise nam verder toe, mede door de deelname aan grote nautische evenementen zoals SAIL Amsterdam en Hiswa te Water. Ook op organisatorisch vlak zijn belangrijke stappen gezet, onder andere in het vrijwilligersbeleid, het opleidingsaanbod en in samenwerkingen met partners. Projecten zoals 'Van Boot naar Baan' en het MDT-project bevestigen de maatschappelijke impact van SailWise.

In 2026 zetten we deze positieve lijn voort. Met een gevarieerd vaarprogramma vanuit al onze locaties streven we naar 4.200 watersportmensedagen en willen we nog meer mensen met een beperking laten ervaren wat actieve watersport voor hen kan betekenen. We richten ons daarbij op het vergroten van de bekendheid onder individuele deelnemers en groepen, onder meer door specifieke aandacht voor mensen met een visuele beperking, themaweken en kennismakingsactiviteiten. Inclusieve samenwerkingen blijven daarbij een belangrijk uitgangspunt.

Ook bouwen we in 2026 met steun van fondsen, bedrijven en donateurs verder aan verduurzaming en vernieuwing van onze accommodaties en vloot. We blijven tegelijkertijd werken aan een robuuste financiering, zodat onze activiteiten ook financieel toegankelijk blijven en de continuïteit gewaarborgd is.

Vrijwilligers vormen het fundament van SailWise. In 2026 zetten we in op groei en behoud van vrijwilligers, ondersteund door een vernieuwd opleidingsaanbod en goede begeleiding.

Voor mij persoonlijk is 2026 een bijzonder jaar. In de eerste helft van dit jaar zal ik mijn functie als directeur overdragen aan mijn opvolger. Na een periode waarin ik met trots en heel veel plezier leiding heb mogen geven aan deze organisatie, is het tijd om het stokje door te geven. Ik doe dat met vertrouwen: SailWise staat er goed voor en ik ben ervan overtuigd dat de nieuwe directeur samen met medewerkers, vrijwilligers en partners, de ambities uit dit jaarplan verder zal waarmaken.

Ik ben dankbaar voor de samenwerking met iedereen die zich de afgelopen jaren voor SailWise heeft ingezet en zie ernaar uit om samen 2026 goed te beginnen en zo bij te dragen aan een betekenisvol jaar, voor nu en voor de toekomst van SailWise.

Renske Rietbergen
Directeur SailWise

Inleiding

Rolstoelgebonden? Blind? En toch actief op het water? Ja natuurlijk!

Watersporten kan iedereen! Dat is de lijfspreuk van SailWise. Deelnemen aan de activiteiten van SailWise is meer dan watersporten alleen. Watersport is een ideaal middel dat mensen met een handicap de kans geeft te ontsnappen aan sociaal isolement, te integreren en volwaardig mee te draaien (de wind maakt immers geen onderscheid) en om grenzen te ontdekken en te verleggen. Het is niet voor niets dat revalidatiecentra en mytylscholen de faciliteiten van SailWise inzetten in het kader van revalidatie en ontwikkeling.

Uitgaande van de mogelijkheden van eenieder, en dus niet van de beperkingen, kunnen mensen niet alleen kennismaken met en genieten van de watersport, maar worden met praktische aanpassingen mogelijkheden geboden om iedereen zo zelfstandig mogelijk actief te laten varen. Letterlijk weer het roer in eigen handen nemen, kapitein van je eigen leven.

Toegankelijke uitvalsbasis

SailWise heeft vier volledig aangepaste accommodaties, te weten de tweemastklipper Lutgerdina, de catamaran Beatrix in combinatie met het watersportcentrum It Sailhûs en het watersporteiland Robinson Crusoe tot haar beschikking om de uitdagende meerdaagse watersportactiviteiten voor mensen met een handicap aan te bieden.



Normaal wat normaal kan en speciaal wat speciaal moet

Onder het motto 'normaal wat normaal kan en speciaal wat speciaal moet' wordt in overleg met de gasten op elke accommodatie een gevarieerd en uitdagend programma aangeboden. Een actief watersportaanbod met individuele aandacht voor ieders wensen en mogelijkheden. Gelijkwaardigheid en respect voor elkaar zijn daarbij de sleutelwoorden. Veiligheid en kwaliteit staan daarbij uiteraard hoog in het vaandel.

Zorg en begeleiding op maat

Naast de aanpassingen op de schepen en accommodaties voorziet SailWise ook in alle noodzakelijke begeleiding, ADL-hulp (algemene dagelijkse levensverrichtingen) en zorg die onontbeerlijk is voor de doelgroep om deel te kunnen nemen. Want ook bij een watersportactiviteit/vakantie moet worden voorzien in alle voor de deelnemers noodzakelijke randvoorwaarden. Zorg op maat is hierbij het credo. Variërend van het extra handje om een zeilpak aan te trekken tot en met de inzet van BIG-geregistreerde verpleegkundigen.

Vrijwilligers: ons kostbaarste kapitaal

SailWise is een vrijwilligersorganisatie. Alleen met de enthousiaste inzet van veel deskundige vrijwilligers zijn de activiteiten mogelijk. Zonder vrijwilligers zouden de activiteiten onbetaalbaar en dus onbereikbaar worden voor de doelgroep. De vrijwilligers worden goed voorbereid op hun taak en begeleid door een professionele bemanning die zorg draagt voor de continuïteit en veiligheid. In 2025 is het introductietraject voor nieuwe vrijwilligers verbeterd met een vernieuwd interactief programma van de introductiedag en een uitgebreid e-learningprogramma. In 2025 is mede hierdoor het aantal actieve vrijwilligers gegroeid naar ongeveer 384 vrijwilligers (gemiddeld bijna 10 dagen en nachten per persoon, 3.783 vrijwilligersdagen).

Inclusieve samenleving

De actieve watersportvakanties hebben een bewezen positief effect op het zelfvertrouwen, de zelfredzaamheid en het (opnieuw) leren kennen van het eigen lichaam van de deelnemers. Daardoor hebben de deelnemers meer mogelijkheden om deel te nemen en een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Ook blijken de vrijwilligers een positiever beeld gekregen te hebben van mensen met een beperking. Dit komt vooral door de werkwijze van SailWise, waarbij mensen met een beperking hun grenzen verleggen op het water en iedereen tijdens de watersportvakantie naar vermogen bijdraagt aan het reilen en zeilen zowel op het water als in het huishouden. Dit positiever beeld van mensen met een beperking houden de vrijwilligers vast na de watersportreis en zij handelen daarnaar ook in het dagelijks leven. Beide effecten op zowel de deelnemers als de vrijwilligers dragen bij aan een meer inclusieve samenleving.

Toenemende behoefte

Jaarlijks maken normaliter ruim 1.500 gasten meerdere dagen gebruik van de activiteiten van SailWise. Veel mensen komen jaarlijks terug en bovendien boeken steeds meer deelnemers meer dan één watersportvakantie. Ook nieuwe mensen vonden hun weg naar SailWise, waardoor het aantal deelnemers aan de activiteiten op de Beatrix, Lutgerdina en Robinson Crusoe in 2025 uitkwam op het recordaantal van 1.631.

SailWise voorziet daarmee in een maatschappelijke behoefte, waar reguliere marktpartijen niet in kunnen of willen voorzien.



Filosofie en uitgangspunt

Filosofie

SailWise gaat uit van de filosofie dat watersport en actieve vakanties op het water een ideaal middel zijn om bij te dragen aan de zelfstandigheid en onafhankelijkheid van mensen met een handicap en/of chronische ziekte. Door de diverse disciplines in de watersport, kan SailWise uitdagende watersport voor iedereen mogelijk maken. Bovendien biedt watersport een fantastische manier van vrijetijdsbesteding of vakantie invulling die mensen met een beperking uit het maatschappelijk isolement helpt, de integratie bevordert en grenzen laat ontdekken en verleggen. Hierdoor voelen mensen met een handicap zich fysiek en mentaal minder geremd, kunnen zij meer uit het dagelijkse leven halen en hun leven op een meer zelfstandige wijze leiden.

Statutaire doelstelling

Het bevorderen van het maatschappelijk welzijn, de fysieke en mentale onafhankelijkheid en de integratie van mensen met een handicap middels (het aanbieden van) faciliteiten op het gebied van watersport; en het bevorderen van deelname van mensen met een handicap aan watersportactiviteiten.

- Onze visie: actief en zelfstandig watersporten draagt bij aan fysieke en mentale onafhankelijkheid van mensen met een handicap.
- Onze missie: mensen met een handicap helpen hun mogelijkheden te ervaren en vergroten ('Fit to Sail') door middel van toegankelijke watersportactiviteiten in een ontspannen en veilige omgeving voor iedereen ('Sailing for All').

Onze broncode

Wij werken vanuit de zogenaamde krachtgedachten, de kernwaarden van SailWise:

1. Wij zetten alle zeilen bij om iedereen onbeperkt te laten genieten.
2. Wij geven ruimte voor eigen inbreng en initiatief.
3. Wij denken in mogelijkheden in plaats van beperkingen.
4. Wij scheppen de ideale omstandigheden om grenzen te verleggen.
5. Wij stimuleren zelfstandigheid en onafhankelijkheid.
6. Wij hebben aandacht en veiligheid hoog in het vaandel.
7. Wij gaan altijd uit van gelijkwaardigheid, wie je ook bent.
8. Wij laten iedereen persoonlijk groeien en boven zichzelf uit stijgen.

Uitgangspunt:

Het uitgangspunt van SailWise is om haar activiteiten tegen een 'normale' prijs aan te bieden aan de doelgroep; een eigen bijdrage die vergelijkbaar is met wat mensen zonder beperking voor een vergelijkbaar product zouden moeten betalen.

Doelstellingen

1. *Zoveel mogelijk mensen met een beperking laten genieten van de meerwaarde van watersport door het aanbieden en faciliteren van toegankelijke en uitdagende watersportactiviteiten.*

SailWise wil zoveel mogelijk mensen met een beperking in de gelegenheid stellen gebruik te maken van haar toegankelijke watersportactiviteiten. Als voornaamste middel om dit doel te realiseren, organiseert SailWise voor de doelgroep diverse uitdagende watersportmogelijkheden op vier verschillende plekken in het land. Om aan de zich ontwikkelende vraag vanuit de samenleving te kunnen blijven voldoen, moet SailWise continu blijven investeren en ontwikkelen. Zowel in de kwaliteit van haar product (afwisselend en goed programma, de watersportactiviteiten en de veiligheid), de accommodaties (toegankelijk en comfortabel) als in haar bemanning en vrijwilligers (deskundig en klantgericht).

2. *Het financieel toegankelijk houden van het watersportaanbod voor mensen met een beperking.*

Zoals uit diverse onderzoeken blijkt, zijn de financiële middelen van mensen met een beperking minder dan die van mensen zonder een beperking. En daarom is het des te belangrijker dat dit waardevolle watersportaanbod voor mensen met een beperking ook in financiële zin bereikbaar blijft. Dit wordt gerealiseerd door de eigen bijdrage voor de deelnemers 'behapbaar' te houden en de meerkosten (voor de noodzakelijke aanpassingen, begeleiding en zorg) niet door te rekenen aan de deelnemers. Deze meerkosten (ongeveer 50%) worden gefinancierd met fondsen, donaties en sponsors. Voor de continuïteit van het aanbod is het essentieel om de ideële doelstelling stabiel te financieren. De watersportactiviteiten voorzien immers in een maatschappelijke behoefte, waarin niet wordt voorzien door reguliere marktpartijen. Om die reden wordt gestreefd naar een stabiele en gevarieerde financieringsmix, waarbij wij steeds oog houden voor nieuwe verdienmodellen.

De meerkosten zouden nog veel hoger liggen zonder de inzet van de vele enthousiaste vrijwilligers. We bereiden onze vrijwilligers op verschillende manieren goed voor op hun taak en onze professionele bemanning begeleidt hen gedurende de watersportweken en zorgt voor de continuïteit en veiligheid.

3. *Promotie van de watersportmogelijkheden en de meerwaarde van die activiteiten voor mensen met een beperking en de bijdrage hiervan aan de inclusieve samenleving.*

'Iedereen moet kunnen watersporten' is de boodschap die SailWise uitdraagt. SailWise wil daarbij de meerwaarde van watersport onder de aandacht brengen (bevorderen van maatschappelijk welzijn, de fysieke en mentale onafhankelijkheid en de integratie van mensen met een handicap in de maatschappij). Zij wil ook een voorbeeldfunctie vervullen met haar uitdagende barrièrevrije watersportaanbod op haar accommodaties en met andere partijen samenwerken en hen adviseren inzake toegankelijke watersport. Hiermee bereiken we dat mensen met een beperking niet alleen op de locaties van SailWise kunnen watersporten, maar ook door het jaar heen bij een watersportorganisatie in de buurt. Ook hierdoor draagt SailWise bij aan een inclusieve samenleving.

Stakeholders

SailWise is als (non-profit) organisatie actief op diverse 'markten'.

Inzicht in deze markten is noodzakelijk om met de juiste middelen haar doelstelling zo goed mogelijk te realiseren en te presenteren richting haar stakeholders. Het product van SailWise is het beste te definiëren als: watersport in de breedste zin van het woord, waarbij watersport wordt ingezet als middel inclusief alle daarvoor benodigde zorg en begeleiding. Als middel om het maatschappelijk welzijn, de fysieke en mentale onafhankelijkheid en de integratie van mensen met een handicap te bevorderen.

SailWise begeeft zich voor het werven van gasten voornamelijk op drie 'markten'.

1) *Individen met een beperking*

Op alle drie de accommodaties kunnen mensen met een beperking zich individueel inschrijven (ca. 60% van het aantal geboekte dagen). Zowel in het hoogseizoen als in het voor- en naseizoen worden gevarieerde mogelijkheden aangeboden, afgestemd op diverse doelgroepen. Er zijn speciale reizen/activiteiten voor bijvoorbeeld mensen met NAH (Niet Aangeboren Hersenletsel), jongeren, lichamelijk/zintuiglijk gehandicapten en verstandelijk gehandicapten.

- concullega's: aangepaste vakantie/vrijtijds-aanbieders
- USP: meerwaarde van de activiteiten, empowerment, grenzen verleggen, inclusie, voorkoming sociaal isolement, visie en klantbenadering; empowerment, lotgenotencontact in een actieve setting, uniek product, professionele begeleiding.

2) *Groepen (instellingen, revalidatie, patiëntenorganisaties, onderwijs)*

De accommodaties en activiteiten worden ook aangeboden aan groepen (ca. 40% van het aantal geboekte dagen). Veel instellingen, het speciaal onderwijs, maar ook revalidatiecentra maken gebruik van onze faciliteiten. In toenemende mate is er ook vanuit patiënten-organisaties interesse in onze activiteiten, zowel vanuit het oogpunt van empowerment van hun doelgroep als de kracht van lotgenotencontact in een actieve omgeving.

- concullega's: aanbieders (aangepaste) groepsaccommodaties en groepsactiviteiten
- USP: meerwaarde van de activiteiten, empowerment, grenzen verleggen, visie en klantbenadering, combinatie aangepaste accommodatie en activiteit, lotgenotencontact in een actieve setting, professionele begeleiding.

3) *Gezinnen en vriendengroepen*

It Sailhûs in Elahuizen is speciaal ontwikkeld om ook gezinnen of vriendengroepen, waarvan 1 of meerdere van hen een beperking hebben, een prachtige accommodatie met aangepast vaarmateriaal te bieden. It Sailhûs voorziet in een aantal ruime en bijzonder goed aangepaste appartementen en een groepsaccommodatie, van waaruit men met het gezin of de eigen groep, zijn eigen actieve vakantie aan en op het water verder vorm kan geven. Men kan het verblijf al naar gelang de eigen wensen verder uitbreiden met de huur van onze aangepaste boten (indien gewenst met instructeur/schipper) die in onze haven liggen. Ook kan gebruik gemaakt worden van de rolstoelfiets. Autonomie is bij deze vakanties het uitgangspunt.

- concullega's: aanbieders (aangepaste) vakantiehuisen
- USP: de unieke locatie i.c.m. uitstekende aanpassingen en ruimte; de meerwaarde van het kunnen huren van aangepast vaarmateriaal, indien gewenst met begeleiding; eigen regie.

Daarnaast zijn twee andere doelgroepen voor SailWise van groot belang:

1) *Vrijwilligers*

Een enthousiast team van vrijwilligers zorgt tijdens de individuele activiteiten voor de zorg, begeleiding, ADL-hulp en vooral op het watersporteiland Robinson Crusoe ook watersportbegeleiding en -instructie. De vrijwilligers worden door uitgebreide informatie vooraf, een e-learningprogramma en verplichte introductiedagen goed voorbereid op hun taak. Zij zetten zich volledig en enthousiast in om de randvoorwaarden te creëren voor een onvergetelijke watersportactiviteit voor mensen met een handicap.

- concullega's: vrijwilligersorganisaties
- USP: visie en klantbenadering; begeleiding tijdens activiteit; uniek product en meerwaarde voor vrijwilliger zelf; inclusie; ontwikkeling en grenzen verleggen.

2) *Financiers*

De deelnemers betalen een normale eigen bijdrage (niet meer dan mensen zonder beperking zouden betalen voor een vergelijkbare activiteit) en die bedraagt ca. 50% van de werkelijke kosten. Het overige deel van de kosten, de zogenaamde meerkosten moeten gefinancierd worden middels fondsen, sponsors, donateurs en evenementen.

- concullega's: goede doelen en andere non-profit-instellingen
- USP: aansprekend en uniek product met meerwaarde, kansen voor profilering sponsor/fonds, Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, betekenisvol werkgeverschap.

Meerjarenplan 2024 -2026

Eind 2023 is het Meerjarenplan SailWise voor de periode 2024 – 2026 vastgesteld. Het plan is gericht op het vergroten van de impact van SailWise door een verdere groei van het aantal deelnemers. De interesse van onze doelgroep in actieve watersportvakanties is de afgelopen jaren gestegen en ook de toekomstige ontwikkelingen wijzen in dezelfde richting. Groei in het aantal deelnemers aan onze watersportvakanties is mogelijk door de beschikbare capaciteit van de SailWise locaties beter te benutten.

Deze groei is ook noodzakelijk om de recente kostenstijgingen, veroorzaakt door de historisch hoge inflatie deels te compenseren met hogere deelnemersbijdragen zonder dat de gemiddelde prijs van een watersportvakantie substantieel hoeft te worden opgehoogd. De groei wordt grotendeels gerealiseerd door een hogere bezettingsgraad van onze accommodaties, waardoor op de langere termijn alleen de beperkte variabele kosten toenemen en de vaste kosten nagenoeg gelijk blijven. Hierdoor kan SailWise de watersportvakanties ook in de toekomst financieel toegankelijk houden voor onze deelnemers.

Om deze groei te realiseren is een verdere professionalisering van de organisatie noodzakelijk en wordt er ook voor verschillende activiteiten een groter beroep op vrijwilligers gedaan.

Om de ambitie voor deze planperiode te realiseren hebben we resultaten geformuleerd op een drietal gebieden: deelnemers, vrijwilligers en financiering meerkosten.

In het meerjarenplan zijn speerpunten benoemd op een drietal gebieden, die cruciaal zijn voor SailWise.

1. Deelnemers

De ambitie van het meerjarenplan is om meer mensen met een beperking te laten genieten van watersportvakanties en de meerwaarde hiervan te laten ervaren. De komende drie jaar willen wij deze ambitie concretiseren via een groei van het aantal watersportmensen van 650 (van 6.100 in 2023 naar 6.750 in 2026) en een hogere bezetting van It Sailhûs.

2. Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn het kostbaarste kapitaal van SailWise. Om de beoogde groei van het aantal deelnemers aan te kunnen op de locaties, dient ook het aantal vrijwilligers dat jaarlijks actief is te groeien. We richten ons bij de werving voornamelijk op twee doelgroepen, jongeren en 50-plussers. Jongeren zijn belangrijk voor SailWise vanwege de aansluiting bij de jongere deelnemers. De 50-plus vrijwilliger blijft cruciaal voor de groei van SailWise, aangezien zij per jaar meer weken en ook buiten de reguliere vakanties beschikbaar zijn. Bovendien blijft deze groep meer jaren achtereen actief dan de jongere leeftijdsgroepen.

3. Financiering meerkosten

De afgelopen planperiode is de diversificatie van de financieringsbronnen verder geïmplementeerd. Het verder verbreden van de financieringsmix voor de meerkosten naar bedrijfsleven en particuliere donateurs blijft een belangrijk ontwikkelpunt met het oog op een toekomstbestendige organisatie.

Naast deze speerpunten ligt in deze planperiode focus op verduurzaming en vernieuwing van de accommodaties en schepen en het vergroten van de naamsbekendheid van SailWise.

Voor een nadere toelichting op deze speerpunten verwijzen wij naar het Meerjarenplan 2024-2026.

Resultaten, activiteiten en projecten 2026

Hieronder wordt in relatie tot de speerpunten die we ons ten doel hebben gesteld in het Meerjarenplan 2024-2026 ten aanzien van deelnemers, vrijwilligers en financiering meerkosten, beschreven welke resultaten we in 2026 willen bereiken en welke activiteiten in dit kader gaan plaatsvinden.

1. Deelnemers

De ambitie van het meerjarenplan is om meer mensen met een beperking te laten genieten van watersportvakanties en de meerwaarde hiervan te laten ervaren. Deze ambitie vertaalt zich voor 2026 in de volgende resultaten:

a. Groei individuele deelnemers

In 2026 willen we 4.200 watersportmensdagen realiseren. Dit zijn er 450 meer dan volgens het meerjarenplan, aangezien eind 2025 al duidelijk was dat het aantal groepsboekingen in 2026 ruim 10% lager ligt dan voorzien. Gezien de realisatie in 2025 (ruim 4.000 watersportmensdagen) en de groeiende belangstelling bij mensen met een beperking voor actieve watersportvakanties is de verwachting dat dit aantal zeker behaald kan worden. Eind november 2025 was het aantal boekingen al 25% hoger dan op hetzelfde moment in 2025. Voor 2026 is dan ook een zeer gevarieerd en uitdagend vaarplan ontwikkeld met meerdaagse watersportactiviteiten vanuit alle vier de SailWise locaties. Zo gaat de Lutgerdina een aantal weken vanuit Harlingen varen, zodat ook de meer oostelijk gelegen Waddeneilanden bezocht kunnen worden en zijn er voor alle accommodaties verschillende themaweken in het vaarprogramma opgenomen.

De watersportvakanties zijn over het algemeen snel volgeboekt voor mensen in en rolstoel c.q. met een grote zorgvraag maar vaak is er nog wel ruimte voor deelnemers met weinig zorg en zonder rolstoel. Bij de werving voor de groei van het aantal deelnemers richten we ons daarom vooral op de individuele deelnemer met relatief weinig zorg en zonder rolstoel.

Mensen met een visuele beperking

Mensen met een visuele beperking passen goed in dit plaatje, aangezien uit een onderzoek uit 2023 blijkt dat watersport voor hen een ideale sport is, omdat zij met een aantal specifieke hulpmiddelen redelijk zelfstandig kunnen sporten. Ook heeft deze doelgroep over het algemeen weinig zorg nodig. Daarom hebben we in 2024 een wervingsplan ontwikkeld voor mensen met een visuele beperking.

In 2026 richten we ons op de volgende onderdelen van dit plan:

- Voortzetten van kennismakingsdagen Blindvaren op je gevoel op de drie locaties.
- Mensen met een visuele beperking kunnen door hun handicap zich voorafgaand aan een watersportvakantie hier een minder goed beeld van vormen. Deze kennismakingsdagen zijn bedoeld om op een laagdrempelige manier kennis te maken met de watersport.
- Training van medewerkers en vrijwilligers in de omgang met deze doelgroep.
- Contacten met belangenverenigingen voor mensen met een visuele beperking verstevigen en uitbouwen.
- Ontwikkelen van specifieke communicatiemiddelen om SailWise bekend te maken onder deze doelgroep, zoals een podcast.

Bekendheid SailWise vergroten onder mensen met een beperking

Verder willen we de bekendheid onder potentiële deelnemers in het algemeen vergroten door het uitbreiden van het regionaal netwerk van ambassadeurs, bestaande uit enthousiaste vrijwilligers en deelnemers die in hun eigen regio potentiële deelnemers gaan informeren over de mogelijkheden bij SailWise. In 2024 is dit netwerk gestart met tien vrijwilligers en inmiddels is deze groep ambassadeurs uitgebreid naar vijftien personen. In 2026 willen we deze groep vergroten met nieuwe vrijwilligers en ook een aantal deelnemers. De praktijk wijst uit dat deze ambassadeurs liever in duo's optrekken dan alleen, zodat we in 2026 bij de uitbreiding ons vooral gaan richten op het werven van buddy's van de huidige ambassadeurs.

SailWise neemt verder deel aan verschillende beurzen gericht op mensen met een beperking, zoals de Varende Vakantiebeurs, de Veinedagen en de Oogbeurs. Ook wordt de communicatie over onze watersportvakanties geïntensiveerd door gerichte social mediacampagnes en specifieke op de regio gerichte persberichten.

Ook gaan we de samenwerking met het Watersportverbond en Sailability in 2026 voortzetten in het kader van Optimist on Tour. De afgelopen twee jaar hebben op steeds meer locaties van Optimist on Tour ook kinderen met een beperking kennisgemaakt met zeilen en kanoën.

SailWise heeft hiervoor haar specifieke expertise ingebracht via onder andere e-learningmodules die de instructeurs van het Watersportverbond opleiden in het begeleiden van deze specifieke doelgroep bij hun kennismaking met het watersporten. Ook heeft SailWise gefungeerd als penvoerder voor een subsidieaanvraag voor de aanschaf van noodzakelijke aangepaste watersportmaterialen voor Optimist on Tour. In 2026 wil het samenwerkingsverband meer kinderen met en zonder beperking samen laten kennismaken met zeilen en kanoën. Verder is het doel van de samenwerkende organisaties om de plaatselijke watersportverenigingen meer te betrekken en te enthousiasmeren om watersport voor deze doelgroep mogelijk te maken. Hiermee bereiken we dat watersport inclusiever wordt en bereikbaar voor nog meer kinderen met een beperking.

Themaweken

Sinds enkele jaren organiseert SailWise verschillende speciale activiteiten om de bezettingsgraad vooral aan de randen van het vaarseizoen te verhogen. Ook in 2026 gaan we door met deze themaweken, waarin varen wordt afgewisseld met andere activiteiten zoals muziek of schilderen. In It Sailhûs vindt een tweetal watersportweken plaats, waarin de deelnemers dagelijks de keuze hebben om met de zeilcatamaran de Beatrix te varen of met kleinere open zeilboten de Friese meren te verkennen.

'Van Boot naar Baan'

De afgelopen drie jaar heeft SailWise het unieke loopbaanproject 'Van Boot naar Baan' in samenwerking met verschillende partners georganiseerd. Mensen met een beperking worden op deze manier via afwisselend watersporten en loopbaanworkshops en –begeleiding toegerust voor een terugkeer op de arbeidsmarkt. Afgelopen jaar hebben we voor het eerst twee trajecten georganiseerd, namelijk één voor alle leeftijden en één speciaal voor jongeren tot en met 30 jaar. In de laatste week heeft SailWise samengewerkt met Ruijters Coaching, een organisatie met specifieke expertise in de (loopbaan)coaching van jongeren met een beperking. Randstad Risesmart is al sinds de start van 'Van Boot naar Baan' de vaste partner in de trajecten voor alle leeftijden.

Vanwege het succes van het programma voor beide doelgroepen vinden vanuit ons watersportcentrum It Sailhûs in 2026 weer twee loopbaantrajecten 'Van Boot naar Baan' plaats, namelijk zowel in april als in juni.



b. Continuering van het aantal groepsboekingen

Deze markt krimpt in Nederland door bezuinigingen en personeelstekort bij veel van de instellingen voor mensen met een beperking. Dit terwijl de organisaties die als groep deelnemen aan een meerdaagse watersportactiviteit, zonder uitzondering erg enthousiast zijn over de impact van het programma op de ontwikkeling van de deelnemers.

Daarom is het van belang om de bekendheid onder instellingen te vergroten om het aantal groepsboekingen op hetzelfde niveau te houden. SailWise heeft zich hiervoor de afgelopen twee jaar specifiek gericht op samenwerking met patiëntenverenigingen. Deze organisaties hebben minder last van personeelstekorten aangezien zij voor de deelname aan watersportactiviteiten bij SailWise een beroep doen op vrijwilligers. Voor de patiëntenverenigingen is kennismaking met actieve watersport van belang vanwege het lotgenoten-contact en de onbeperkte mogelijkheden die watersport biedt aan hun doelgroep.

In 2026 gaan we deze organisaties regelmatig informeren over onze activiteiten via een speciale nieuwsbrief en worden zij uitgenodigd voor een eerste kennismaking tijdens onze open dagen.



Jongeren met de chronische aandoening Crohn & Colitis op watersporteiland Robinson Crusoe

Verder ontwikkelen we in 2026 een plan voor het vergroten van de bekendheid van SailWise onder scholen voor speciaal onderwijs en geven daarbij advies voor de financiering van de kosten van deze watersportactiviteiten.

Ook heeft het hierboven aangegeven regionale netwerk van ambassadeurs een rol in de benadering van instellingen en organisaties voor mensen met een beperking. Zij geven bij deze organisaties voor mensen met een beperking presentaties en zorgen dat er voldoende informatie beschikbaar is over SailWise.

c. **Groei van de verhuur van It Sailhûs**

Watersportcentrum It Sailhûs in Elahuizen met haar volledig aangepaste appartementen, groepsaccommodatie en verhuurvloot aan aangepaste zeil- en motorboten biedt nog ruimte voor verdere groei. Deze accommodatie richt zich op de zelfstandige vakantieganger met een beperking, gezinnen, senioren, vriendengroepen en instellingen, die zelf activiteiten organiseren in de omgeving van It Sailhûs en zelfstandig of met een vrijwillige schipper op een of meerdere dagdelen gaan varen met de aangepaste verhuurvloot. Ook is verdere groei voorzien in de verhuur van boten aan mensen met een beperking die niet in It Sailhûs verblijven.

Om deze groei te bereiken zijn de volgende activiteiten gepland voor 2026:

- Digitalisering boekproces: in 2026 wordt een boekingssysteem geïmplementeerd waardoor de klant online het appartement of de groepsaccommodatie kan boeken. Hierdoor wordt ook het operationele proces van de verhuur vereenvoudigd.

- Marketingplan: in 2025 is een marktonderzoek verricht en op basis van deze resultaten wordt begin 2026 een marketingplan voor de Nederlandse en Duitse markt ontwikkeld waarna de verschillende marketing- en communicatiemiddelen worden geoptimaliseerd.

- Deelname aan verschillende Nederlandse zoals de Varende Vakantiebeurs, de Veinedagen en de Belgische en Duitse beurzen Reva, Rehab en Rehacare.

2. **Vrijwilligers**

Vrijwilligers zijn het kostbaarste kapitaal van SailWise. De vrijwilligers scheppen met hun enthousiaste inzet het 'kader' en voorzien in de randvoorwaarden, waardoor mensen met een handicap ongeacht hun mate van handicap kunnen watersporten. Voldoende deskundige vrijwilligers zijn noodzakelijk voor het kunnen (blijven) aanbieden van de watersportactiviteiten. Niet alleen in praktische zin, maar ook om de watersportvakanties voor de deelnemers betaalbaar houden is de inzet van vrijwilligers essentieel.

Van belang hiervoor is een duidelijke visie op vrijwilligersbeleid, goede informatievoorziening en introductie en opleiding van (nieuwe) vrijwilligers. SailWise is in het bezit van het NOV-Keurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld. Eind 2025 is met inbreng van een grote groep vrijwilligers het periodieke herkeuringstraject gestart. De verwachting is dat aan het einde van het eerste kwartaal van 2026 de nieuwe erkenning wordt verleend.

Om de beoogde groei van het aantal deelnemers op de locaties in 2026 aan te kunnen, is groei van het aantal vrijwilligers cruciaal. Daarvoor zijn zowel behoud van de huidige vrijwilligers als werving van nieuwe vrijwilligers noodzakelijk. De volgende resultaten willen we in 2026 bereiken:

a. **Groei aantal unieke vrijwilligers**

De ambitie voor 2026 is de inzet van minimaal 400 unieke vrijwilligers (ter vergelijking in 2025: 384) tijdens 1 of meerdere watersportvakanties. Dit aantal is hoger dan in het meerjarenplan voor 2026 is aangegeven en heeft te maken met het hogere aantal individuele reizen in 2026. Voor deze watersportreizen zijn meer vrijwilligers nodig dan voor de groepsboekingen. Om deze groei te realiseren richten we ons op een drietal doelgroepen, namelijk jongeren, 50-plussers en verpleegkundigen en verzorgenden.

Jongeren

SailWise heeft voor de jaren 2024 tot en met 2026 als penvoerder subsidie vanuit het ministerie van OCW toegekend gekregen om jongeren in de leeftijd van 17 tot 30 jaar een Maatschappelijke Dienst Tijd project aan te bieden. Jongeren die aan dit MDT-traject Inclusive Sailing deelnemen, vergroten hiermee hun maatschappelijke impact, verbreden hun horizon en ontwikkelen hun talenten op verschillende terreinen. De afgelopen twee jaar zijn bijna 100 jongeren in dit kader als vrijwilliger meegegaan op een of meerdere watersportvakanties. Met dit project Inclusive Sailing, heeft SailWise de beschikking over extra wervingskanalen, kennis en financiële middelen om een grote groep jongeren te werven, te begeleiden en te behouden als vrijwilliger bij SailWise. Het samenwerkingsverband bestaat naast SailWise als penvoerder uit bijna tien andere organisaties die zich richten op jonge watersporters, zoals zeilverenigingen, zeilscholen en het Watersportverbond. Verder maakt ook de Lerak Foundation als co-financier onderdeel uit van het samenwerkingsverband.

In 2026 gaan we op basis van de ervaringen in de eerste twee projectjaren de werving van MDT'ers intensiveren. We maken daarbij ook dankbaar gebruik van de ervaringen van andere MDT-projecten die zich net als SailWise vooral op jongeren richten die op zoek zijn naar een betekenisvolle ervaring en dit willen combineren met avontuur en het vergroten van hun netwerk. We gaan ons richten op samenwerking met verschillende studierichtingen op hogescholen waar ervaringen met verschillende doelgroepen in combinatie met sport of zorg van belang zijn. Ook gaan we laagdrempelige activiteiten voor potentiële MDT'ers organiseren zoals een Bring a Friend middag op het watersporteiland Robinson Crusoe en een 24-uurs inclusieve zeilchallenge op de Lutgerdina.

Aangezien 2026 het laatste jaar is waarvoor de MDT-subsidie aan SailWise is toegekend en vanwege de grote meerwaarde van dit traject voor SailWise, wordt in juni een nieuwe aanvraag voor de periode 2027- 2029 ingediend.



50-plussers

Gezien de positieve ervaringen van de afgelopen twee jaar blijven we ons in 2026 voor de werving van de 50-plus vrijwilliger richten op relevante beurzen en events, zoals de Hiswa te Water. Ook wordt het hierboven aangegeven regionaal netwerk van ambassadeurs ingezet met als doel contacten te leggen met lokale watersportverenigingen en andere organisaties om daar vrijwilligers voor SailWise te werven.

Zorgvrijwilligers

Bijna elke watersportvakantie zijn er één of meer vrijwilligers met een zorgachtergrond nodig om de specifieke verpleegkundige zorg aan de deelnemers te kunnen bieden. Sinds eind 2024 staan we enkele keren per jaar met een stand op specifieke beurzen en events voor verpleegkundigen en verzorgenden. Vanwege het succes van dit wervingskanaal, gaan we dit in 2026 continueren. Ook bieden we vanaf 2026 niet alleen stagemogelijkheden voor MBO studenten verpleegkundigen maar ook voor HBO studenten, waardoor de bekendheid van SailWise onder deze studenten en alumni zal groeien.

Customer journey (nieuwe) vrijwilliger

In 2025 zijn verschillende verbeteringen geïmplementeerd in de customer journey van de (nieuwe) vrijwilligers. Zo is voor het eerst een webinar voor nieuwe vrijwilligers georganiseerd als tussenstap tussen de aanmelding en de introductiedag. Voor 2026 staat het webinar voor de tweede keer gepland en door de verbeterde communicatiecampagne waren er eind 2025 al ruim 30 aanmeldingen.

b. Training & opleiding

In 2025 is de opleiding en training van nieuwe vrijwilligers vernieuwd. Waar voorheen de introductiedag of weekend het enige trainingsmoment was voor nieuwe vrijwilligers, is deze fysieke introdag uitgebreid met een praktisch e-learningprogramma. Een groot voordeel hiervan is dat de onlinetrainingen in eigen tempo en tijd gevolgd kunnen worden en de opgedane kennis ook getest wordt. Vrijwilligers waarvoor het bieden van ADL-zorg nieuw is, kunnen desgewenst de trainingen ook vaker bekijken waardoor ze zich zekerder voelen om deze taken tijdens een watersportvakantie uit te voeren. Eind 2025 is het e-learningprogramma via een enquête onder de vrijwilligers geëvalueerd en worden er in 2026 op basis van de resultaten verschillende verbeteringen doorgevoerd.

Verder hebben in 2025 de introdagen een nieuwe, meer interactieve opzet gekregen. Bij de evaluatie van de veranderingen bleek vooral het persoonlijke verhaal van de deelnemer een belangrijk meerwaarde voor de nieuwe vrijwilligers te hebben. De kennismaking met iemand met een beperking, het luisteren naar het persoonlijke verhaal van de deelnemer met daarin de impact van de watersportvakanties op de deelnemer en de praktische wijze waarop bij SailWise invulling gegeven wordt aan het geven van ADL-zorg verhoogden zichtbaar het enthousiasme bij de nieuwe vrijwilligers om zich daadwerkelijk in te schrijven voor een watersportvakantie.

In 2026 gaan we met dit nieuwe programma door en optimaliseren in de loop van het jaar het programma op enkele onderdelen.

Ook wordt in 2026 het opleidingsaanbod vanuit de SailWise Academy voor ervaren vrijwilligers uitgebreid met minimaal twee nieuwe trainingen. Deze trainingen richten zich op nautische vaardigheden, de omgang met en zorg van de deelnemers en op de ontwikkeling van sociale en organisatorische vaardigheden. Zo is eind 2025 al gestart met het aanbieden van onlinecursussen voor het Klein Vaarbewijs 1 en 2 in samenwerking met de organisatie Vaarkennis. De interesse voor deze cursussen is groot, want eind 2025 hadden zich al ruim 100 vrijwilligers voor deze cursussen aangemeld. Het in de afgelopen jaren ontwikkelde trainingsaanbod van zeilopleidingen, training van de vrijwillige maat op de Beatrix en de vrijwillige maat op Robinson Crusoe vinden ook in 2026 weer plaats.

Voor vrijwilligers met een zorgachtergrond en BIG-registratie is in 2025 de samenwerking aangegaan met een aanbieder van onlineopleidingen van specifieke verpleegkundige handelingen, die veel voorkomen bij deelnemers van de watersportvakanties. Hiermee kan de vrijwilliger zijn of haar kennis opfrissen om voldoende bekwaam te zijn om deze voorbehouden handelingen uit te voeren. In 2026 wordt deze pilot voortgezet en aan het einde van het jaar geëvalueerd.

Voor de MDT-jongeren worden in 2026 ook weer verschillende trainingen aangeboden, waaruit de jongere afhankelijk van de eigen leerdoelen een keuze kan maken. Zo organiseren we watersportopleidingen en opleidingen gericht op organisatorische vaardigheden.

3. Financiering meerkosten

Het komend jaar streven wij naar verdere groei van het aantal deelnemers en daarbij blijft het structureel financieren van de meerkosten noodzakelijk om het unieke aanbod tegen een behapbare eigen bijdrage te kunnen aanbieden. Met het oog op een toekomstbestendige organisatie blijft het robuuster maken van de financieringsmix dan ook een belangrijk aandachtspunt.

Het acties richten zich op verschillende doelgroepen:

a. Particulieren: groei van de (structurele) donaties

De groei van financiële steun uit deze doelgroep richt zich zowel op structurele steun als op incidentele donaties.

Structurele steun via Vrienden van SailWise en SailWise Club van 100

Om groei van het aantal Vrienden van SailWise te creëren, gaan we in 2026 regelmatig nieuwsbrieven met informatie over de ontwikkelingen bij SailWise mailen naar particulieren die mee hebben gedaan met een crowdfunding actie. Ook zal ons bestaande netwerk aan vrijwilligers, deelnemers en donateurs worden ingezet om nieuwe donateurs te werven. Verder blijven we ons richten op watersporters, aangezien zij als geen ander weten hoe belangrijk watersport is voor ontspanning en ontwikkeling. Daarom werkt SailWise steeds vaker samen met watersportverenigingen en jachthavens om SailWise daar bekend te maken en meerjarige donaties van hun leden c.q. klanten te verwerven.

Voor behoud van de huidige leden van de Club van 100 zijn de relatiedagen die we in 2026 gaan organiseren van belang. Voor uitbreiding van dit netwerk worden activiteiten op onze locaties georganiseerd en aangehaakt bij netwerkbijeenkomsten van andere organisaties.

Crowdfundingacties

Door de groeiende bekendheid van SailWise kiezen mensen steeds vaker voor SailWise als goed doel bij een verjaardag, afscheid of jubileum. De donatiepagina via onze website is een handig instrument om crowdfunding per event te faciliteren. Ook organisaties als bedrijven, scholen, watersportverenigingen en serviceclubs kiezen SailWise als goed doel. Het hierboven aangegeven regionale netwerk van vrijwilligers en deelnemers wordt ook ingezet om SailWise bekend te maken bij dergelijke organisaties.

In 2026 organiseren we per watersportaccommodatie een crowdfundingactie, zodat deelnemers en vrijwilligers met hun eigen netwerk een bijdrage kunnen leveren aan een concreet doel van hun favoriete locatie.

Verder is SailWise voor het derde jaar aanwezig op de grootste in-water bootshow van Noord-Europa, de Hiswa te Water en een specifieke crowdfundingactie houden voor zowel bezoekers als standhouders.



Nalaten

Steeds meer mensen willen niet alleen bij leven, maar ook vanuit hun nalatenschap een goed doel dat na aan hun hart ligt, steunen. Daarom is SailWise in 2025 gestart met communicatie over deze mogelijkheden via haar onlinekanalen en het SailWise Magazine. In 2026 wordt een volgende stap gezet en vindt er een informatiebijeenkomst op Robinson Crusoe plaats om geïnteresseerden persoonlijk te informeren. Ook verschijnt er een inspirerende brochure met een overzicht van de mogelijkheden en belangrijke achtergrondinformatie.

b. Bedrijfsleven

De focus in 2026 is gericht op het uitvoeren van het eerder ontwikkelde partnerplan, waarin gestreefd wordt naar een structurele samenwerking met bedrijven in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen of Werkgeven. Kenmerkend voor deze aanpak

zijn een warme ingang bij bedrijven via bijvoorbeeld vrijwilligers of deelnemers en bedrijven die op een of andere wijze dichtbij SailWise staan, zoals bedrijven in de regio van onze locaties, watersport of maritieme bedrijven of leveranciers van SailWise. De trigger voor bedrijven om SailWise te steunen zijn maatschappelijke impact in combinatie met een (bescheiden) tegenprestaties op maat.

Daarnaast blijven we ons richten op het werven van nieuwe productsponsors voor regelmatig terugkomende materialen, zoals boodschappen, onderhoud van onze schepen en accommodaties en watersportmaterialen, zodat we hiermee de meerkosten verder kunnen reduceren.

c. Fondsen

Met Fonds Gehandicaptensport bestaat een jarenlange relatie en is de belangrijkste maatschappelijk partner van SailWise. Fonds Gehandicaptensport steunt SailWise structureel met een aanzienlijke bijdrage, waarmee een deel van de overhead gefinancierd kan worden.

Ook werken we nauw samen met het Nationaal MS Fonds waardoor SailWise een drietal watersportweekenden voor een kennismakingstarief kan aanbieden aan mensen met MS. In voorgaande jaren is gewerkt aan een bredere basis van fondsen die SailWise jaarlijks met grotere of kleinere bedragen steunen in de meerkosten of specifieke projecten. Deze ontwikkeling wordt in 2026 voortgezet, waardoor zowel het totale bedrag licht groeit als ook de kwetsbaarheid van de financiering vermindert.

De focus ligt op:

- Het behouden en uitbreiden van het aantal maatschappelijke partners voor meerdere jaren.
- Het ontwikkelen van een tweetal fondsenwervende projecten, zoals het loopbaantraject 'Van Boot naar Baan' en activiteiten voor specifieke doelgroepen.
- Aanvragen voor minimaal twee grote onderhouds- of uitbreidingsprojecten van onze accommodaties en schepen.

Continue aandachtspunten

a. Vergroten naamsbekendheid

Het vergroten van de naamsbekendheid van SailWise en de promotie van onze watersportmogelijkheden is een continu proces. Enkele activiteiten op dit terrein worden hieronder toegelicht.

Beurzen en evenementen

De persoonlijke benadering van potentiële deelnemers met een aansprekend verhaal, verteld door deelnemers of vrijwilligers, blijkt telkens weer een heel goed middel om zowel nieuwe deelnemers, vrijwilligers als donateurs te werven. Beurzen en evenementen bieden een goede gelegenheid voor deze persoonlijke aanpak. In 2026 staan meerdere grote meerdaagse binnenlandse en buitenlandse beurzen op het programma. Zoals de Varende Vakantiebeurs, Veinedagen, HISWA te Water, Oogbeurs, Reva, Rehab, Rehacare. Ook is SailWise op diverse kleinere (regionale) evenementen voor mensen met een beperking aanwezig.

Webinars/open dagen

In 2026 gaan we in januari wederom een online voorlichtingsbijeenkomst voor potentiële deelnemers organiseren. Dit geeft hen een duidelijker beeld van de werkwijze en accommodaties van SailWise. Naast dit webinar zijn ook laagdrempelige open dagen op onze locaties een uitstekend middel om mensen te laten kennismaken met de watersportmogelijkheden voor deze doelgroep. In 2026 hebben we daarom op alle accommodaties open dagen gepland.

Impactmeting door wetenschappelijk onderzoek

In 2017 heeft de Wageningen Universiteit onderzoek gedaan naar de meerwaarde van de watersportactiviteiten van SailWise voor onze deelnemers. Conclusie was dat door de specifieke aanpak van SailWise de watersportactiviteiten een positieve invloed hebben op het zelfvertrouwen, op de zelfredzaamheid en het accepteren en (opnieuw) leren kennen van het eigen lichaam. Aangezien dit onderzoek betrekking had op relatief kleine groepen deelnemers heeft in 2023 in het kader van de pilot 'Van Boot naar Baan' een kwantitatief wetenschappelijk onderzoek plaatsgevonden door de Universiteit van Utrecht. De resultaten van het onderzoek laten belangrijke verbeteringen zien op het gebied van zelfeffectiviteit, het geloof van een individu om een specifieke taak te voltooien. Door deze verbetering merkten de deelnemers dat ze daadkrachtiger en succesvoller werden in het aangaan van diverse uitdagingen. Bovendien was er gedurende de week een verbetering van het lichaamsbeeld, de perceptie van het uiterlijk en de prestaties van hun eigen lichaam. In 2026 wordt een vervolgonderzoek gepland naar het effect van de sociale omgeving tijdens de 'Van Boot naar Baan' trajecten. De resultaten worden samen met die van het eerdere onderzoek in 2023 gepresenteerd in een voor een breed publiek toegankelijke publicatie.

Bijdrage aan inclusieve samenleving

SailWise draagt met haar activiteiten sinds jaar en dag bij aan een meer inclusieve samenleving. Door de combinatie van mensen met en zonder beperking tijdens onze watersportactiviteiten, waarbij we uitgaan van gelijkwaardigheid en eenieder een bijdrage levert op basis van zijn mogelijkheden, zijn we een prachtig voorbeeld van een inclusieve samenleving op microniveau. Onze deelnemers en vrijwilligers nemen deze ervaring mee naar huis en beïnvloeden hiermee de wereld om hen heen.

In 2026 gaan we onze impact verder vergroten door opschaling van het MDT-project Inclusive Sailing waardoor dit vaarseizoen naar schatting 80 jongeren in de leeftijd van 17 tot 30 jaar hun maatschappelijke diensttijd verrichten als begeleider van een watersportvakantie bij SailWise.

Ook het vervolg van het hierboven aangegeven innovatieve loopbaantraject 'Van Boot naar Baan', waarin we mensen en specifiek ook jongeren met een beperking begeleiden naar een baan, levert een positieve bijdrage aan een meer inclusieve samenleving.

In het kader van het bevorderen van inclusiviteit, doen we dit jaar weer mee aan verschillende zeilwedstrijden. De eerdere ervaringen leren dat dit in positieve zin bijdraagt aan de beeldvorming over de doelgroep. En behalve dat is het ook ontzettend uitdagend en leuk voor de deelnemende inclusieve teams en zorgt het voor grotere bekendheid van SailWise onder watersporters.

b. Vernieuwing en verduurzaming van de accommodaties en schepen

Om een uitdagend en gevarieerd watersportprogramma te kunnen blijven bieden zijn state-of-the-art accommodaties en schepen van groot belang.

Zo wordt op het watersporteiland **Robinson Crusoe** in 2026 een bijgebouw ontwikkeld met daarin slaapkamers voor de medewerkers, een kantoortje en een ruimte voor deelnemers en vrijwilligers om even tot rust te komen na een actieve watersportdag.

De afgelopen jaren is een groot deel van de vloot op het watersporteiland vernieuwd en in 2026 worden de laatste oudere boten, zoals de Dart catamaran en Hansa zeilboten vervangen.

Verder krijgt de catamaran de **Beatrix** twee nieuwe zeilen, namelijk het grootzeil en het bezaanzeil. Zodat dit rolstoeltoegankelijke schip in 2026 weer met volledig tuig kan varen over de Friese wateren.

In **It Sailhûs** wordt in de winter een grote onderhoudsbeurt uitgevoerd, waarbij de buitenzijde en voor een deel ook binnen opnieuw wordt geschilderd.

Voor het vaarseizoen van 2026 wordt in de **Lutgerdina** zowel de rolstoellift als de roef volledig gerenoveerd. De vloer van de roef is door binnenkomend regenwater gedurende vele jaren verroest en ook de ramen van de roef krijgen een grote opknapbeurt. Verder wordt in overeenstemming met de plannen in het Meerjarenplan in 2026 onderzoek gedaan naar een mogelijke vierde watersportlocatie. Dit, omdat is voorzien dat door de groei van het aantal deelnemers de huidige accommodaties in 2026 maximaal benut zullen zijn.

Tot slot moet in 2026 veel tijd en aandacht gestoken worden in nieuwe huisvesting van het kantoor en de werkplaats van SailWise. De gemeente Enkhuizen, waarvan het huidige gebouw wordt gehuurd, heeft de huur per 1 mei a.s. opgezegd. Sinds het najaar van 2025 worden in samenwerking met de gemeente verschillende scenario's voor vervangende huisvesting onderzocht. In het eerste kwartaal moet besluitvorming plaatsvinden om vervolgens de verhuizing praktisch vorm te geven. Parallel aan dit traject vindt er door de gemeente Enkhuizen en SailWise in 2026 een haalbaarheidsonderzoek plaats naar mogelijke nieuwbouw op de Gependam in Enkhuizen.

Verduurzaming

Ook verduurzaming is een belangrijk topic voor SailWise met als doel de ecologische footprint van SailWise zoveel mogelijk te verkleinen. Alhoewel zeilen en kanoën watersporten zijn die geen fossiele brandstoffen vergen, zijn er zeker mogelijkheden om de accommodaties en gemotoriseerde schepen verder te verduurzamen.

De afgelopen jaren zijn al verschillende stappen hierin gezet door de verduurzaming van de gerenoveerde accommodatie op het watersporteiland Robinson Crusoe en de verduurzaming van It Sailhûs met zonnepanelen, zonneboilers en een uitgebreid accupakket.

In 2025 is SailWise uitgeroepen tot 'koploper' van verduurzamingsprojecten van de Rabobank. Afgelopen zomer heeft deze bank een uitgebreid onderzoek door het adviesbureau CFP gefinancierd, waarin gekeken is naar verdere verduurzamingsmaatregelen van onze drie locaties. Op basis van deze rapportage zijn de volgende plannen ontwikkeld voor 2026.

1. Robinson Crusoe

De veerpont die gebruikt wordt om mensen en materialen van de wal naar het eiland te vervoeren wordt begin 2026 voorzien van een elektrische motor, waardoor er geen gebruik meer hoeft te worden gemaakt van de vervuilende dieselmotor. Ook de Inclusion catamaran de Witte Zwaan wordt in 2026 voorzien van een elektrische motor. Verder wordt de accommodatie op het eiland voorzien van een zonneboiler.

2. It Sailhûs/ Beatrix

Nadat de eerste pontonboot in 2025 werd voorzien van een elektrische motor, gaat in 2026 ook de andere pontonboot elektrisch worden aangedreven. Ook de Inclusion catamaran de Trude wordt in 2026 voorzien van een elektrische motor. Aangezien er in Zuidwest Friesland steeds minder mogelijkheden zijn om vuilwater af te voeren, wordt er een vuilwaterafvoer geïnstalleerd bij de aanlegplaats van de Beatrix. In het laatste kwartaal van 2026 worden het dak en de dakkapellen van het Commandeurshuis vernieuwd en voorzien van een goede isolatie.

3. Lutgerdina

In 2026 worden de wanden en ramen van de roef van deze tweemastklipper geïsoleerd. Ook worden de warmte in de machinekamer en het koelwater van de hoofdmotor hergebruikt voor het voorverwarmen van het aan boord benodigde warm water (voor keukens, wastafels en douches). In de machinekamer worden de nog niet geïsoleerde leidingen en appendages voorzien van isolatie, waardoor onnodig warmteverlies wordt tegengegaan en energie wordt bespaard.

Personeel, Organisatie & Beleid

Organisatie

SailWise (volledige statutaire naam: Stichting Watersport Gehandicapten Nederland) is een juridisch en organisatorische zelfstandige stichting. Sinds 1 januari 2013 is de stichting gehuisvest in Enkhuizen. De aan SailWise gelieerde Stichting 't Packhuys Zorg Beheer (eigendom en beheer van It Sailhûs) maakt gebruik van de diensten van SailWise (personeel, kantoor e.d.), maar is en blijft juridisch zelfstandig. Wel kennen beide stichtingen eenheid van bestuur en Raad van Toezicht. SailWise is een stichting zonder winstoogmerk.

SailWise opereert volgens het Raad van Toezicht model en kent een Raad van Toezicht van vijf leden. De dagelijkse leiding ligt bij de directie. De directie is gevolmachtigd SailWise te vertegenwoordigen. SailWise is een hybride organisatie. Een organisatie met een kleine professionele kern, die zonder de enthousiaste inzet van veel vrijwilligers niet zou kunnen bestaan. De professionele kern is in loondienst van Sailwise. Naar verwachting zijn er in 2026 gemiddeld 28 mensen in loondienst van de stichting. SailWise voert een eigen personeelsadministratie en is verantwoordelijk volgens de wettelijke regelingen voor alle afdrachten (loonheffing, pensioenpremie PFZW enz.).

SailWise biedt studenten van relevante hbo- en mbo-opleidingen de mogelijkheid om stage te lopen op de watersportlocaties of op kantoor.

Organisatieontwikkeling

SailWise is een kleine platte organisatie met uitstekend, gemotiveerd en loyaal personeel met een flexibele en oplossingsgerichte instelling. De SailWise-organisatie kenmerkt zich door een hands-on mentaliteit en een hoge mate van improvisatietalent. De organisatie is 'lean en mean'.



De afgelopen jaren is ingezet op meer samenwerking en kennisuitwisseling tussen de medewerkers van de locaties onderling en met het kantoor. In 2026 wordt als volgende stap gestart met de uitwisseling van personeel tussen de locaties. Zo zal minimaal 1 medewerker per accommodatie ook gedeeltelijk op een andere accommodatie werkzaam zijn. Behalve dat we daarmee de kennisuitwisseling bevorderen, zal de bredere inzetbaarheid van deze medewerkers ook de kwetsbaarheid van de organisatie verminderen.

In 2025 heeft een pilot plaatsgevonden met een verpleegkundig accommodatiemedewerker. Alhoewel deze proef goed verlopen is, hebben we toch besloten om deze functie niet voort te zetten. De reden hiervoor is dat door de groei van het aantal verpleegkundig vrijwilligers het in 2026 niet nodig zal zijn om deze rol via een betaalde kracht in te vullen.

Opleiding & Ontwikkeling medewerkers

Om de kwaliteit van haar activiteiten te borgen, investeert SailWise ieder jaar intensief in de opleiding en begeleiding van haar personeel, namelijk:

- 5 dagdelen Basic Safety
- 3 dagdelen technische training en noodrollen
- 3 dagdelen vaardigheden begeleiding vrijwilligers en communicatie (ook voor kantoorpersoneel)

Ook in 2026 vindt bij de start van het seizoen een training samenwerken als team voor alle medewerkers plaats.

Binnen de mogelijkheden en de doelstellingen van de organisatie worden ook de persoonlijke ontwikkeling van de individuele medewerkers ondersteund en gefaciliteerd. In dit kader wordt in 2026 de gesprekscyclus tussen medewerker en leidinggevende voortgezet, waarbij er zowel aandacht is voor de resultaten als de inzetbaarheid en ontwikkeling van de medewerker.

Vrijwilligers

Voor SailWise zijn voldoende deskundige en enthousiaste vrijwilligers noodzakelijk om de meerdaagse watersportactiviteiten te kunnen organiseren. De verwachting is dat in 2026 400 vrijwilligers met bijna 4.200 vrijwilligersmensdagen actief zijn, hetgeen grofweg overeenkomt met ongeveer 21 fte.

Omdat het van het grootste belang is dat vrijwilligers goed voorbereid aan hun inzet beginnen, organiseert SailWise diverse opleidingen voor haar vrijwilligers.

Voor nieuwe vrijwilligers:

- 18 dagdelen opleiding nieuwe vrijwilligers (introductiedagen en –weekenden)
- E-learning programma met ruim 40 instructievideo's

Voor gevorderde vrijwilligers:

- 3 dagdelen Basic Safety vrijwillige maten Beatrix
- 5 dagdelen training en noodrollen vrijwillige maten Beatrix
- 12 dagdelen zeilopleiding vrijwilligers Robinson Crusoe
- 5 dagdelen opleiding vrijwillige maat RC
- Training catamaran varen van 2 dagdelen met als doel meer vrijwilligers op te leiden om veilig met de catamaran vanuit Robinson Crusoe te kunnen varen
- Training omgaan met mensen met een visuele beperking van 1 dagdeel

In 2026 worden deze opleidingen uitgebreid met minimaal twee nieuwe trainingen, waarvan de eind 2025 aangeboden online cursussen Klein Vaarbewijs 1 en 2 er één is.

Met deze praktijkgerichte opleidingen wordt een volgende stap gezet in een bredere inzet van vrijwilligers en professionalisering van de watersportvakanties.

Het vrijwilligersbeleid van SailWise is vastgelegd in de notitie: "Vrijwilligers, ons kostbaarste kapitaal" en gepubliceerd op de website.

SailWise is aangesloten bij Vereniging VrijwilligerswerkNL en voldoet aan het keurmerk "Vrijwillige Inzet Goed Geregeld". In de winter van 2025-2026 vindt de periodieke herkeuring van dit keurmerk plaats.

Meerjarenbeleid

Het huidige meerjarenplan beslaat de periode van 2024 tot en met 2026. Daarom wordt in de loop van 2026 door de directie gewerkt aan een nieuw meerjarenplan, welke door de Raad van Toezicht wordt vastgesteld.

Integriteitsbeleid

SailWise hecht aan integer en transparant handelen in alle opzichten en onderschrijft de richtlijnen hiervoor zoals voorgeschreven door de brancheorganisatie van goede doelen. In 2026 zal het integriteitsbeleid van SailWise verder worden uitgeschreven en worden gepubliceerd op de website.

Aan SailWise zijn twee externe vertrouwenspersonen verbonden die hiervoor als meldpunt voor integriteitsvraagstukken fungeren.

Veilig SailWise

SailWise kent een gedragscode ter voorkoming van ongewenste (seksuele) intimidatie. Deze is ook geïntegreerd in de algemene voorwaarden.

Medewerkers en vrijwilligers moeten tekenen voor akkoord met deze voorwaarden. Het overleggen van een geldige VOG is voorwaarde voor zowel medewerkers, vrijwilligers als leden van de Raad van Toezicht.

SailWise is aangesloten bij het Steunpunt Kindervakanties en heeft twee externe vertrouwenspersonen, waarbij iedereen laagdrempelig terecht kan bij onverhoopte inbreuken op de gedragscode.

In 2025 zijn het *SailWise Beleid grensoverschrijdend gedrag* en het *Protocol melding van grensoverschrijdend gedrag* ontwikkeld. Deze worden begin 2026 geïmplementeerd en gepubliceerd op de website.

Kwaliteit en garanties

Kwaliteit

SailWise vraagt haar gasten en vrijwilligers regelmatig om feedback en verstuurt na iedere reis een enquête. Daarnaast heeft SailWise een klachtenreglement.

Keurmerk aangepaste vakanties

SailWise is lid van de NBAV (Nederlandse Branchevereniging Aangepaste Vakanties) en voldoet aan de kwaliteitscriteria van het NBAV-keurmerk.

Garantiefonds Reisgelden

SailWise is aangesloten bij de SGR en SGRZ (Stichting garantiefonds Reisgelden).

Kwaliteitskeurmerk Vrijwilligers

SailWise is in het bezit van het keurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld van de Vereniging VrijwilligerswerkNL.

Erkend Goed Doel

SailWise is door de belastingdienst erkend als ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) en door het CBF als "Erkend Goed Doel", waarmee SailWise aantoont te voldoen aan alle eisen van betrouwbaarheid en transparantie zoals die gesteld worden in de Erkenningsregeling Goede Doelen. SailWise is lid van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland.

Duurzaamheid

SailWise wil voor zover het binnen haar doelstellingen en mogelijkheden past, bijdragen aan een duurzame samenleving. Primair doen we dat door mensen met een beperking uitdagende meerdaagse watersportactiviteiten te bieden, waarmee SailWise het maatschappelijk welzijn, de fysieke en mentale onafhankelijkheid en de integratie van mensen met een handicap bevordert. De watersportactiviteiten zijn grotendeels duurzame activiteiten, waarbij vooral gebruik gemaakt wordt van de wind en spierkracht.

Zoals in het hoofdstuk over de accommodaties en schepen al uitgebreid is beschreven, gaan we in 2026 verdere stappen zetten in het energiezuiniger maken van onze accommodaties en schepen en daarmee een bijdrage leveren aan het tegengaan van de klimaatverandering. Ook hebben deze investeringen een positief effect op de exploitatiekosten.

Financieel

Begroting 2026, zoals vastgesteld in de RvT vergadering van 11 november 2025.

BEGROTING 2026 (zoals vastgesteld in de RvT vergadering van 11-11-2025)			
	Begroting 2026 €	Begroting 2025 €	Resultaat 2024 €
BATEN			
Bijdragen Particulieren	181.000	205.000	192.870
Bijdragen Bedrijfsleven	95.000	60.000	123.514
Bijdragen Loterijorganisaties	120.000	100.000	77.468
Bijdragen Overheden	105.000	95.000	100.055
Bijdragen Overige Organisaties zonder winststreven	415.000	395.000	781.343
Totaal geworven baten	916.000	855.000	1.275.249
Baten verkoop diverse materialen en geleverde diensten	15.000	20.000	62.330
Overige baten	5.000	5.000	2.375
Totaal baten	936.000	880.000	1.339.955
LASTEN			
Besteed aan doelstelling			
Kosten activiteiten en accommodaties	1.610.601	1.491.196	1.390.302
Kosten voorlichting en communicatie	318.419	268.944	279.392
Eigen bijdrage deelnemers	-1.116.213	-894.800	-856.292
Resultaat doelstelling	812.807	1.150.341	813.401
Wervingskosten	178.194	139.743	143.480
Kosten beheer en administratie	130.112	117.885	104.069
Totaal lasten	1.121.112	1.407.968	1.060.951
Saldo voor financiële baten en lasten:	-185.112	-527.968	279.004
Financiële baten en lasten (rente)	7.500	15.000	18.020
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-177.612	-512.968	297.024
Bestemming saldo baten en lasten			
Algemene reserve (continuïteitsreserve)	25.318	22.066	30.174
Bestemmingsreserve	-5.000	-240.000	187.493
Bestemmingsfondsen	-197.930	-293.734	79.357
	-177.612	-512.968	297.025

Toelichting begroting 2026

Net als vorig jaar hebben we nog steeds te maken met behoorlijk stijgende kosten. Daarnaast is er het nodige veranderd in de btw-wetgeving, waardoor SailWise zowel te maken krijgt met het hoge btw-tarief voor een deel van haar activiteiten, als met een inperking van de mogelijkheid om btw te verrekenen over een deel van haar uitgaven. SailWise is helaas genoodzaakt dit voor een aanzienlijk deel door te rekenen in de eigen bijdrage die gevraagd wordt van de individuele deelnemers en de groepen. In voor- en naseizoen wordt ernaar gestreefd de prijsstijging zeer beperkt te houden zodat de waardevolle activiteiten voor iedereen bereikbaar blijven.

De financiering van de handicap gebonden meerkosten (bijna 50% van de totale kosten) wordt ook dit jaar weer een uitdaging, maar door de verbreding van de financieringsmix van de laatste jaren is de basis hiervoor ondertussen breed en gezond en met de inkomsten vanuit speciale projecten is de verwachting dat dit weer net gaat lukken.

Voor 2026 staat weer een groot aantal investeringen op stapel, met name in verduurzaming en elektrificering van de vloot. Enerzijds met als doel de ecologische footprint van SailWise te verkleinen, maar anderzijds ook met als doel de exploitatiekosten te drukken. De financiering hiervan geschiedt behalve vanuit giften gedurende het lopende boekjaar, in 2026 met name vanuit bestemmingsfondsen en de hiervoor opgebouwde bestemmingsreserves. Na activatie wordt de bestemmingsreserve voor de afschrijvingen weer gevuld ten behoeve van toekomstige afschrijvingen.



SailWise

www.sailwise.nl

Bierkade 1

info@sailwise.nl

1601 KR Enkhuizen

facebook.com/SailWise

Postbus 157

instagram.com/stichtingsailwise

1600 AD Enkhuizen

linkedin.com/company/sailwise

0228 – 350 756

